



EXECUTANȚI PROFESIONIȘTI

Sunt acei angajați care nu sunt motivați în mod direct să învețe și să se dezvolte, ci au o atitudine mai degrabă de expectativă.



► EXPLICAȚIE PERSONĂ

► INTERVENȚII

► FORME ADECVATE DE STUDIU

EXECUTANTUL PROFESIONIST



Adesea cu studii practice (MBO 2-4) și frecvent necalificat



Contract permanent (70%)
Contract pe perioadă determinată (15%)
Contract muncă temporară (10%)
Salariați, detașați, pe cont propriu (5%)



Din toate categoriile de vârstă



Multă activități de execuție,
mai puține de conducere



Activitate desfășurată preponderent în următoarele domenii:

- Food
- Natură & Mediu
- Horticultură & Materiale săditoare

“Lucrez ca să trăiesc, nu invers. În fiecare lună, economisesc o sumă fixă pentru a face sau a cumpăra lucruri interesante. Îmi place această siguranță. Îmi prețuiesc familia și cercul de prieteni. Îmi place să îmi petrec timpul liber împreună cu ei. Întotdeauna facem ceva distractiv! La locul de muncă, atmosfera este, de asemenea, extrem de importantă. Colegii mei spun despre mine că sunt o persoană discretă, dar foarte muncitoare. Sper să continui să lucrez mult timp de acum încolo.”



„ÎMI PLACE STRUCTURA ȘI CARACTERUL
REGULAT AL ACTIVITĂȚII MELE. ȘTIU CE
SE AȘTEAPTĂ DE LA MINE ȘI ÎMI FAC
TREABA CU MULTĂ PLĂCERE.”

CE ESTE IMPORTANT PENTRU MINE:

- ▶ Siguranță
- ▶ Libertatea
- ▶ Colegialitate
- ▶ Aprecierea
- ▶ Îndrumarea
- ▶ Claritatea

EU & MUNCA MEA

„Îmi place structura și caracterul regulat al activității mele. Știu ce se așteaptă de la mine și îmi fac treaba cu multă plăcere. Mă consider o persoană stabilă. Un contract permanent cu un program de lucru fix și un venit constant îmi oferă liniște sufletească. Pentru mine nu trebuie să se schimbe totul repede, dar uneori am nevoie de ceva nou. Îmi place că mi se oferă spațiu pentru a continua să descopăr la ce sunt bun și ce mi se potrivește. Nu consider important să fac o carieră, îmi place să las asta pe seama altora. Dacă angajatorul meu îmi cere să învăț ceva nou, o voi face, atât timp cât pot să o fac în timpul orelor de program.”

▶ SPRIJINIREA EXECUTANTULUL PROFESIONIST



PERSPECTIVA MEA ASUPRA ÎNVĂȚĂRII ȘI DEZVOLTĂRII

**„NU TRĂI CA SĂ MUNCeȘTI CI
MUNCeȘTE CA SĂ TRĂIEȘTI!”**

- Executantul profesionist

FAC CE MI SE CERE

„Dacă angajatorul meu îmi cere să urmez un curs sau o pregătire, este pentru că trebuie să continui să-mi fac treaba bine. Îmi place să știu exact ce am de făcut, când și cu cine.”

SĂ FAC CARIERĂ?

„A face carieră nu este pentru mine. În activitatea mea nu este vorba despre asta. Sper ca și în următorii ani să continui să fac ceea ce fac acum. Sunt fericit că nu trebuie să mai merg la școală.”

MULȚUMIT

„Sunt mulțumit de ceea ce fac și sunt capabil să fac în acest moment. Fac tot ce-mi stă în putință! Cel mai important lucru la locul meu de muncă este atmosfera plăcută de lucru. Îmi place să lucrez cu colegii mei și știu ce se întâmplă în viețile lor. Sunt mulțumit când îi pot ajuta pe colegii mei să își facă bine treaba.”





Yordi - 29 ANI

Operator excavator

@ Contractant

"Îmi place să-mi fac treaba. Știu ce am de făcut, totul este foarte clar. Asta îmi place. Anul trecut, angajatorul meu mi-a cerut să urmez un curs pentru a conduce noul utilaj. Știu că există aceste reguli, de aceea am urmat cursul."



Ozan - 43 ANI

Angajat polivalent

@ Pepinieră de copaci și plante

"De-a lungul anilor, mi-am făcut singur treaba. Nu am avut nevoie de nicio pregătire. Studiul nu este pentru mine. Lasă-mă să lucrez, să-mi suflec mânecele. Învăț în fiecare zi, deoarece șeful meu mă lasă să fac singur din ce în ce mai multe lucruri. Îmi place să văd cum tinerii vin cu idei noi. Învăț și eu de aici. Mă bucur că ei pot folosi cunoștințele mele practice."



Halina - 51 ANI

Angajat producție

@ Crescător de ciuperci

"Lucrez deja de 20 de ani pentru același șef. Minunat. Știu ce am de făcut și, din acest motiv, muncesc cu plăcere. De-a lungul anilor, compania a fost modernizată, iar întregul personal a beneficiat de școlarizare în acest sens. Îmi place că angajatorul meu a rezolvat acest aspect pentru mine. Și aș vrea să vă spun ceva... Eu nu mănânc niciodată ciuperci, nici măcar nu-mi plac."



DIALOG

Dialogați cu angajatul și ajungeți să cunoașteți persoana din spatele colegului de muncă. Oferiți-i angajatului suficient timp pentru a se obișnui cu ideea că i se permite sau i se cere să învețe ceva nou.

SIGURANȚĂ

Oferiți siguranță suplimentară sub forma unei recompense, cum ar fi o creștere salarială. „Dacă fac asta, voi primi asta”.

PROGRESIV

Nu cereți prea mult deodată, chiar dacă este obligatoriu. Oferiți-i angajatului încrederea că poate reuși prin intermediul unor experiențe de studiu (pas cu pas) pozitive (mici).

URMĂRIȚI ȘI ÎNVĂȚAȚI

Lăsați-i să învețe mai degrabă privind și făcând (practic) decât citind și realizând lucrări (teoretice).

SIGUR & FAMILIAR

Creați un mediu de lucru și de învățare sigur pentru acești angajați. Ei preferă să învețe în medii familiare, cu oameni pe care îi cunosc.

MOTIVAȚI EXECUTANTUL PROFESIONIST

ÎNDRUMAREA

Oferiți îndrumare corespunzătoare (mentorat la locul de muncă).

ATMOSFERA

Nu faceți lucrurile prea grele, prezentați-le cu umor și creați o atmosferă plăcută. Mai degrabă un executant plin de energie decât un specialist serios.

SPAȚIUL

Oferiți spațiu (mental și fizic) pentru a învăța în timpul programului de lucru.

CLARITATEA

Puneți accentul pe conștientizare. Clarificați importanța/plusvaloarea dezvoltării (siguranța locului de muncă, evoluția în cadrul companiei, eficiența).

OFERTĂ

Oferiți o gamă funcțională de workshopuri sau pregătiri care sunt în strânsă legătură cu sarcinile curente, sunt concrete și direct aplicabile.

FORME ADECVATE DE STUDIU

OFICIAL NEOFICIAL / NON-FORMAL MAI PUȚIN ADECVAT

Learning on the job
(Ex. declarație privind practica)

Pregătire/curs de scurtă durată
(într-un grup mic)

coaching 1 la 1
(la locul de muncă)

Microlearning
(de scurtă durată și rapide)

Declarație privind practica

Sistemul buddy
(învățarea de la și împreună cu colegii)

Intervedere îndrumătoare

Studiu individual



Pregătiri/cursuri online



Formare/parcursuri pe termen lung



◀ PREFERINȚE DE STUDIU ▶

Intern Extern

Explicit Implicit

Offline Online

Individual În grup

Pe termen scurt Pe termen lung

Practic Teoretic

ACEST PRODUS A FOST INIȚIAT DE PROGRAMUL DE ACCELERARE REFERITOR LA PIAȚA MUNCII ȘI CIV GROEN

- ▶ **Studiu privind valorile și motivațiile angajaților din domeniul ecologiei realizat de firma de cercetare de piață Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Traducerea rezultatelor cercetării în imagini și copii de Imagro**

Mulțumiri speciale experților consultanți din rețeaua GroenPact pentru îndrumare și consultanță pe tot parcursul procesului de dezvoltare.